

Inspectierapport

Natureluur De Kleine Boertjes (KDV)

Pinxtenstraat 4

6012 RJ Haler

Registratienummer 246856543

Toezichthouder:	GGD Limburg-Noord
In opdracht van gemeente:	Leudal
Datum inspectie:	31-10-2023
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	15-12-2023

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen	7
Overzicht getoetste inspectie-items	10
Pedagogisch klimaat.....	10
Personeel en groepen	10
Gegevens voorziening	12
Opvanggegevens	12
Gegevens houder.....	12
Gegevens toezicht	12
Gegevens toezichthouder (GGD)	12
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	12
Planning	12
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	14

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprek met de beroepskrachten en/of de locatiemanager.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld.

Dit rapport is tot stand gekomen door onderzoek op basis van risicogestuurd toezicht. Om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken zijn de inspectieactiviteiten met behulp van het model risicoprofiel bepaald.

Risicogestuurd toezicht betekent dat er intensiever geïnspecteerd zal worden waar nodig en minder intensief waar gebleken is dat dit kan. Hierbij ligt de nadruk vooral op die zaken die het meest direct bijdragen aan de kwaliteit van de kinderopvang.

Achterin dit rapport is te lezen welke inspectie-items zijn getoetst.

Beschouwing

Deze beschouwing beschrijft de resultaten bij de uitgevoerde inspectie. Na de feiten en de inspectiegeschiedenis, volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden elders in het rapport per thema uitgewerkt.

Feiten over Kinderdagverblijf (KDV) Natureluur, De Kleine Boertjes:

KDV De Kleine Boertjes is onderdeel van Natureluur V.O.F. De houder biedt op deze locatie dagopvang aan in een verticale stamgroep van maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar oud. De groep is gevestigd in een oud schoolgebouw dat momenteel functioneert als een multifunctioneel centrum. Zo zijn er onder meer een sportschool en een praktijk voor coaching en therapie in het gebouw aanwezig.

Inspectiegeschiedenis

Het kindercentrum wordt jaarlijks bezocht door de GGD. Onderstaand staan de bevindingen van voorgaande inspecties beschreven:

- 11-02-2020; onderzoek voor registratie. Gebleken is dat de houder voldoet aan de getoetste voorwaarden. Advies tot registratie aan gemeente afgegeven;
- 07-12-2020: incidenteel onderzoek. De houder blijkt te voldoen aan de voorwaarden ten aanzien van Voorschoolse educatie (VE). Positief advies gegeven richting gemeente om de voorziening aan te merken als VE-voorziening;
- 21-04-2021; onderzoek na registratie. Er wordt aan de getoetste voorwaarden voldaan;
- 29-09-2022; eerste volledig onderzoek. Er wordt aan de getoetste voorwaarden voldaan;

- 26-07-2023; incidenteel onderzoek in verband met de wijziging van de rechtsvorm (houderwijziging).

Bevindingen op hoofdlijnen huidige onderzoek

De beroepskrachten en de aanwezige houder tonen een prettige en coöperatieve houding ten behoeve van deze inspectie.

Tijdens het onderzoek is geconstateerd dat de getoetste inspectie-items niet volledig voldoen aan de Wet kinderopvang. Er is een tekortkoming geconstateerd in het domein Personeel en Groepen, voorwaarde:

- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires.

Voor verdere toelichting zie daarvoor de inhoud van het rapport.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid;
- pedagogische praktijk.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogisch beleid

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan waarin de voor dat kindercentrum kenmerkende visie op de omgang met kinderen is beschreven.

De houder draagt er zorg voor dat er op deze opvanglocatie conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. Dat blijkt uit de praktijkobservatie en het interview met de beroepskrachten en de houder.

Conclusie

Er wordt aan de getoetste voorwaarde voldaan.

Pedagogische praktijk

Observatie van de praktijk

De observatie vindt plaats op dinsdagmiddag 31 oktober.

De toezichthouder heeft gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 0-4 jaar. Het veldinstrument is ingedeeld naar de vier pedagogische basisdoelen die zijn benoemd in het Besluit Kwaliteit kinderopvang. Deze basisdoelen zijn samengevat:

- A: Het waarborgen van emotionele veiligheid;
- B: Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van persoonlijke competentie;
- C: Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van sociale competentie;
- D: Socialisatie; het overdragen van waarden en normen.

Aan de hand van het genoemde veldinstrument is de pedagogische praktijk tijdens het onderzoek op de locatie beoordeeld. Kort samenvattend:

Bij binnenkomst van de toezichthouder worden de laatste kinderen net klaar gemaakt om naar bed te gaan (na de lunch), de kinderen die wakker blijven gaan buiten spelen.

Er is sprake van een open sfeer op de groep. De kinderen en de aanwezige beroepskracht hebben een zichtbaar vertrouwde relatie met elkaar. De persoonlijke kennis over de kinderen wordt door de beroepskracht gebruikt en meegenomen in haar handelen. Bijvoorbeeld: een kindje waarvan ze weten dat het moeite heeft met een onbekende (aanwezigheid toezichthouder), wordt even op schoot gepakt en daarna afgeleid met een boekje. Deze manier van aanpak werkt goed voor het kind. Een ander kind waarvan ze weten dat ie heel ondernemend is en overal op en aan zit, wordt extra in de gaten gehouden.

De interacties tussen de beroepskrachten en kinderen verlopen vriendelijk en hartelijk deze middag. Er wordt gezien dat de beroepskrachten onderling afstemmen en overleggen waar nodig. Alle pedagogische doelen zijn in de praktijk teruggezien.

Conclusie

Er wordt aan de getoetste voorwaarde voldaan.

5 van 15

Definitief inspectierapport dagopvang jaarlijks onderzoek 31-10-2023

Natureluur De Kleine Boertjes te Haler

Gebruikte bronnen

- Interview houder (diverse mailwisselingen)
- Gesprek beroepskracht(en)
- Observatie(s)
- Website
- Pedagogisch werkplan (Versie 2023 van de Kleine Boertjes 0 - 4 jaar)

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- opleidingseisen;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires;
- stabiliteit van de opvang voor kinderen.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Op basis van een steekproef zijn er twee beroepskrachten en twee BBL'ers gecontroleerd in het personenregister kinderopvang. Deze personen die bij De Kleine Beertjes werkzaam zijn, beschikken over een geldige verklaring omtrent het gedrag waarmee zij zijn ingeschreven in het Personenregister kinderopvang. Tevens zijn deze personen in dit systeem gekoppeld aan de houder en zijn hun werkzaamheden begonnen, na inschrijving en koppeling aan de houder.

Conclusie

Er wordt aan de getoetste voorwaarden voldaan.

Opleidingseisen

Opleidingseisen beroepskrachten

Bij het onderzoek zijn de diploma's van twee beroepskrachten (steekproef) beoordeeld. Zij beschikken over de voor de werkzaamheden passende opleiding zoals in de meest recent aangevangen cao kinderopvang is aangemerkt als zijnde beroepskwalificatie-eis en/of bewijsstuk voor een passende opleiding.

Opleidingseisen pedagogisch beleidsmedewerkers

Daarnaast is de beroepskwalificatie van de aangestelde pedagogisch beleidsmedewerker/coach beoordeeld. Zij beschikt over de voor de werkzaamheden passende opleiding zoals in de meest recent aangevangen cao kinderopvang is aangemerkt als zijnde beroepskwalificatie-eis en/of bewijsstuk voor een passende opleiding.

Conclusie

Er wordt aan de getoetste voorwaarden voldaan.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Ten tijde van de inspectie voldoet de beroepskracht-kindratio niet aan actuele wet- en regelgeving:

- er zijn in totaal 13 kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar en hierdoor moeten er drie beroepskrachten worden ingezet. Op deze dag is er echter 1 beroepskracht aanwezig en 2 beroepskrachten in opleiding (BBL'ers) worden formatief in de groep ingezet.

Hierdoor wordt er niet voldaan aan de voorwaarde dat -op elk moment van de dag- maximaal de helft van het minimaal aantal op het kindercentrum in te zetten beroepskrachten mag bestaan uit beroepskrachten in opleiding (BBL/PMIO).

Ook uit een steekproef van presentielijsten en het personeelsrooster van week 43 en 44 (2023) blijkt dat de houder op verschillende momenten niet voldoet aan de geldende beroepskracht-

kindratio (bij deze beoordeling is ook rekening gehouden met de leeftijden van de aanwezige kinderen).

De oorzaak van de overtreding op de beroepskracht-kindratio betreft het niet voldoen aan de voorwaarde voor maximale inzet van leerlingen zoals opgenomen in de Regeling Wet kinderopvang.

Deze houdt in dat het aantal beroepskrachten in opleiding dat op een dag formatief ingezet kan worden over het gehele kindercentrum 33,33% procent stagiaires mag zijn en 50% beroepskrachten in opleiding. Op bijvoorbeeld dinsdagochtend 24-10-2023, donderdagmiddag 26-10-2023 en dinsdag 31-10-2023 betreft de inzet van beroepskrachten in opleiding meer dan 50%. Tevens komt het voor dat een beroepskracht in opleiding aan de randen van de dag (openen/sluiten) alleen (als enige op de groep) wordt ingezet; dit strookt niet met de voorwaarde dat op elk moment van de dag- maximaal de helft van het minimaal aantal op het kindercentrum in te zetten beroepskrachten mag bestaan uit beroepskrachten in opleiding (BBL/PMIO).

De houder verklaart achteraf "dit al jaren op deze manier te doen" en ging er vanuit dat de berekening en inzet van beroepskrachten in opleiding "binnen de formatie op weekbasis zou moeten gelden".

Uit het gesprek achteraf (via mail) met de houder blijkt dat deze veronderstelling, dat het op weekbasis zou moeten, zijn een eigen interpretatie is, want de houder kan niet verklaren waaruit dit dan zou moeten blijken in de bestaande wet- en regelgeving.

Wel geeft de houder nog aan deze inzet van beroepskrachten in opleiding in deze stamgroep door allerlei omstandigheden alleen in de twee weken rondom de inspectie zou zijn voorgekomen (week 43 en 44) en verklaart de houder dit per direct te willen en zullen gaan aanpassen in de bedrijfsvoering.

Conclusie

Er wordt niet aan de getoetste voorwaarden voldaan.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij kdv De Kleine Boertjes vindt de opvang plaats in één stamgroep voor maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 0 - 4 jaar.

Deze groeps grootte en groeps samenstelling voldoet aan de wettelijke voorwaarden. De stamgroep heeft een eigen vaste groepsruimte en er is ook een naastgelegen ruimte waar de oudere kinderen een activiteit kunnen volgen dan wel kunnen spelen.

Conclusie

Er wordt aan de getoetste voorwaarde voldaan.

Gebruikte bronnen

- Interview houder (diverse mailwisselingen)
- Gesprek beroepskracht(en)
- Observatie(s)
- Personenregister Kinderopvang
- Landelijk Register Kinderopvang
- Website
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten
- Arbeidsovereenkomst(en) leerlingen; BBL/PMIO/BOL
- Opleidingsplan BBL
- Presentielijsten (week 43 en 44 2023)
- Personeelsrooster (week 43 en 44 2023)
- Pedagogisch werkplan (Versie 2023 van de Kleine Boertjes 0 - 4 jaar)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Vastlegging formatieve inzet BBL/PMIO (BBL'ers)
- Website: over Werken met bbl'ers in kinderopvang op www.kinderopvang-werkt.nl
- Regeling Wet kinderopvang

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none">op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none">de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;de participerende ouder;de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. <p>Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder. (art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)</p>

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;

- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Natureluur De Kleine Boertjes
Website	: http://www.natureluur-kinderopvang.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000045194750
Aantal kindplaatsen	: 16
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: Natureluur B.V.
Adres houder	: Sint Elisabethsdreef 1
Postcode en plaats	: 6081 NS Haelen
KvK nummer	: 90711882
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Limburg-Noord
Adres	: Postbus 1150
Postcode en plaats	: 5900 BD VENLO
Telefoonnummer	: 088-1191200
Onderzoek uitgevoerd door	: E Backus

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Leudal
Adres	: Postbus 3008
Postcode en plaats	: 6093 ZG HEYTHUYSEN

Planning

Datum inspectie	: 31-10-2023
Opstellen concept inspectierapport	: 30-11-2023
Zienswijze houder	: 15-12-2023
Vaststelling inspectierapport	: 15-12-2023

Verzenden inspectierapport naar houder : 15-12-2023

Verzenden inspectierapport naar
gemeente : 15-12-2023

Openbaar maken inspectierapport : 22-12-2023

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Zienswijze houder Kinderdagverblijf de Kleine Boertjes

Domein Personeel en Groepen, voorwaarde:

- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires.

Ten tijde van de inspectie voldoet de beroepskracht-kindratio niet aan actuele wet- en regelgeving:

- er zijn in totaal 13 kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar en hierdoor moeten er drie beroepskrachten worden ingezet. Op deze dag is er echter 1 beroepskracht aanwezig en 2 beroepskrachten in opleiding (BBL'ers) worden formatief in de groep ingezet. Hierdoor wordt er niet voldaan aan de voorwaarde dat -op elk moment van de dag- maximaal de helft van het minimaal aantal op het kindercentrum in te zetten beroepskrachten mag bestaan uit beroepskrachten in opleiding (BBL/PMIO).

Inleiding

Kinderdagverblijf de Kleine Boertjes heeft sinds de opening op geen enkel onderdeel ooit een aanwijzing ontvangen. De inspectierapporten dateren vanaf 2020. Zelfs geheel Natureluur Kinderopvang heeft op geen enkel onderdeel een aanwijzing ontvangen sinds de opening in 2016. Natureluur Kinderopvang hecht enorm veel waarde aan kwaliteit en heeft ruim voldoende medewerkers in dienst. De berichtgeving in de media over personele tekorten geldt niet voor Natureluur. Anders dan veel andere organisaties wordt er binnen Natureluur vrijwel nooit aan het einde en aan de start van de dag gebruik gemaakt van de 3 uursregeling omdat we het belangrijk vinden dat er altijd voldoende medewerkers op de groep staan om aandacht te kunnen geven aan de kinderen en om een goede overdracht te kunnen hebben met ouders.

Reactie aanwijzing

Ten tijde van de inspectie was er een andere situatie dan voorheen. We zaten in de overgang van pedagogisch medewerkers van de Kleine Boertjes naar Kinderdagverblijf Jib. In de afgelopen maanden hebben er dagelijks 2 of 3 pedagogisch medewerkers per dag op de groep gewerkt voldoende om aan de BKR te voldoen. Dit ging altijd om 1 BBL-er (die over enkele maanden diploma heeft) en minimaal 1 of 2 gediplomeerde krachten. Tijdens de overgang is het voorgekomen dat er een gediplomeerde kracht op de groep stond met 2 BBL-ers die beide in hun examenjaar zitten en beide ruim voldoende ervaring hebben bij de Kleine Boertjes. De andere gediplomeerde kracht was wel aanwezig maar stond die dag niet op de groep, maar deed voorbereidende taken en een overleg op locatie. Tevens was de eigenaar en de operationeel manager aanwezig (beiden gediplomeerd). Daarnaast ging het om 1 kind extra wat onder de verantwoordelijkheid zou vallen van een van de BBL-ers.

Verder geeft de inspecteur aan dat -op elk moment van de dag- maximaal de helft van het minimaal aantal op het kindercentrum in te zetten beroepskrachten mag bestaan uit beroepskrachten in opleiding. Het gedeelte -op elk moment van de dag- is nergens in de wetgeving terug te vinden, maar is een interpretatie van de wet door de GGD, ofwel door de betreffende inspecteur. Bij Natureluur de Kleine Boertjes is gewerkt met het totaal aantal contracturen gediplomeerde krachten en met het totaal aantal bbl-uren. Hierbij is altijd gelet dat dit niet meer

14 van 15

Definitief inspectierapport dagopvang jaarlijks onderzoek 31-10-2023

Natureluur De Kleine Boertjes te Haler

dan de helft van het aantal uur zou zijn. Ook tijdens de overgang, zoals hierboven besproken, hadden we in die twee weken ruim voldoende gediplomeerde uren ingezet.

De inspecteur geeft vervolgens aan dat de BBL-er niet alleen op de groep mag werken. Ook dit kunnen wij niet in de wetgeving vinden. Sterker nog in Kinderopvang werkt staat dit: Mag een bbl'er alleen op de groep? Een bbl'er mag alleen op de groep, maar dat is wel afhankelijk van de mate van formatieve inzetbaarheid. Ook moet aan de regels voor afwijking van de BKR (drie-uursregeling) gewoon gevolgd worden. Houd er rekening mee dat een bbl'er een leerling blijft tot hij of zij het diploma gehaald heeft, ook bij honderd procent formatieve inzetbaarheid. Leg de inzet van de bbl'er schriftelijk vast. <https://www.kinderopvang-werkt.nl/werkgevers/werken-met-bblers-kinderopvang>

De formatieve inzetbaarheid van beide BBL-ers was inmiddels 100%, ze doen ook beide dit schooljaar examen en hebben over enkele maanden hun diploma. Ook hebben we ons aan de 3 uurs regeling gehouden en is de formatieve inzetbaarheid van de BBL-er vastgelegd. Kinderopvang werkt is HET document wat de kinderopvang gebruikt als leidraad en is de vertaling van de CAO Kinderopvang.

In de Regeling Wet Kinderopvang staat hoeveel beroepskrachten in opleiding en stagiairs ingezet mogen worden. Dit is tijdelijk verruimd door de overheid om het voor kinderopvangorganisaties te vergemakkelijken BBL-ers in te zetten. In deze versoepeling staat niet de regel -op elk moment van de dag-. Hierdoor zou het zelfs lastiger worden BBL-ers in te zetten, met name bij kleinschalige locaties is dit dan geen optie meer. Dat lijkt ons niet de bedoeling van een versoepeling.

Actie;

Inmiddels werkt bij de Kleine Boertjes nog maar 1 BBL-er, dus op dagbasis zal er nooit meer dan de helft van de ingezette uren BBL zijn. Onduidelijk is in ons inziens nog steeds hoe de wetgeving geïnterpreteerd dient te worden m.b.t. hoe de berekening mag zijn van het aantal gediplomeerde uren vs formatieve BBL-uren. En is ons onduidelijk waarom de BBL-er niet alleen op de groep mag werken terwijl dit volgens de CAO wel mag.

Natureluur zal altijd kwaliteit voorop zetten en doet dit met een kundig en vast pedagogisch team. Beide BBL-ers waren het vaste en vertrouwde gezicht op De Kleine Boertjes. We zullen er alles aan doen om de kwaliteit van onze dienstverlening te blijven waarborgen.

Natureluur Kinderopvang 12-12-2023